

vdw  
Niedersachsen  
Bremen

Detego

Veränderungen greifbar machen!

## Herzlich Willkommen!

„auftakt12“

Faktor Wandel: Change Management im Unternehmen

Joerg Wacha

---

---

---

---

---

---

---

---

Unsere Kunden (Auszug)

Veränderungen greifbar machen!

PowerPoint-Templat - 1

---

---

---

---

---

---

---

---

Agenda

- IBM Change Management Studie 2010 (Auszüge)
- Haltung und Akzeptanz im Veränderungsprozess
- Erfolgsfaktoren des organisatorischen Wandels

Veränderungen greifbar machen!

Detego

PowerPoint-Templat - 2

---

---

---

---

---

---

---

---

# Veränderungen greifbar machen!



Veränderung

**vdw**  
Niedersachsen  
Bremen

Man darf nicht vergessen, dass es nichts Schwierigeres anzupacken gibt, nichts, wo der Erfolg mehr in Frage steht, und nichts Gefährlicheres durchzuführen, als das Einleiten von Veränderungen ... Der Innovator macht Feinde bei all denjenigen, die unter der alten Ordnung gedeihen, und nur lauwarmer Unterstützung kommt von denjenigen, die unter der Neuen gedeihen würden. Ihre Unterstützung ist lauwarm, teilweise aus Angst vor ihren Gegnern, die die bestehenden Gesetze auf ihrer Seite haben, und teilweise, weil Menschen im allgemeinen ungläubig sind und nie dem Neuen vertrauen, es sei denn, sie haben es in der Praxis schon getestet.

Nicolo Machiavelli „Der Fürst“ (1469-1527)

Veri

**Detego**

PowerPoint-Template - 3

---

---

---

---

---

---

---

---

**Detego**

Veränderungen greifbar machen!

Change Management:  
Aktuelle Zahlen und Weiterentwicklung

Ergebnisse IBM-Studie 2010

---

---

---

---

---

---

---

---

IBM-Studie „Making Change Work“  
Erfolgsquoten von Change-Projekten

**vdw**  
Niedersachsen  
Bremen

Erfolgsstatistik von Change-Projekten

- Anteil der Projekte, die ein voller Erfolg sind
- Anteil der Projekte, die nur teilweise erfolgreich sind ('Troubled Projects')
- Anteil der Projekte, die gestoppt werden oder scheitern

Category	Percentage
Anteil der Projekte, die ein voller Erfolg sind	38%
Anteil der Projekte, die nur teilweise erfolgreich sind ('Troubled Projects')	46%
Anteil der Projekte, die gestoppt werden oder scheitern	16%

Veränderungen greifbar machen!

**Detego**

PowerPoint-Template - 5

---

---

---

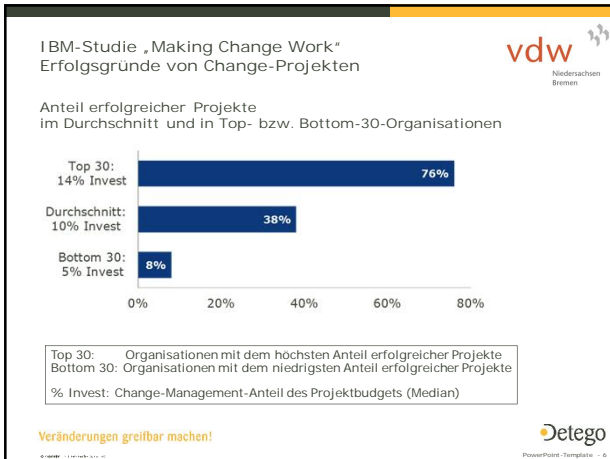
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

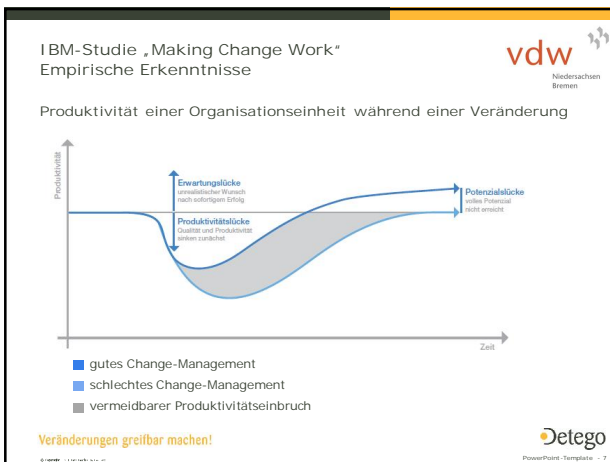
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

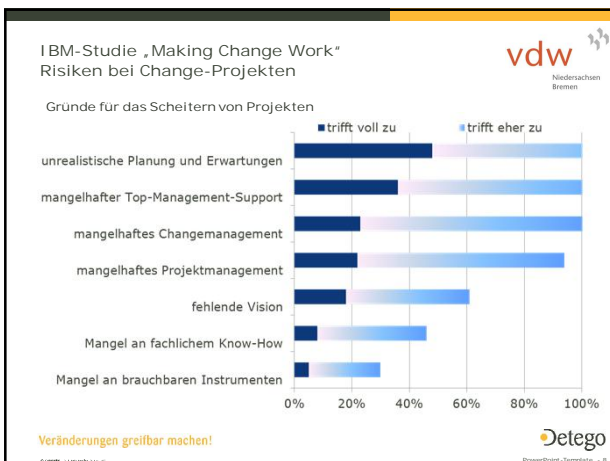
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Veränderungen greifbar machen!




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Detego

Veränderungen greifbar machen!

Change Management:  
Haltung und Akzeptanz

---

---

---

---

---

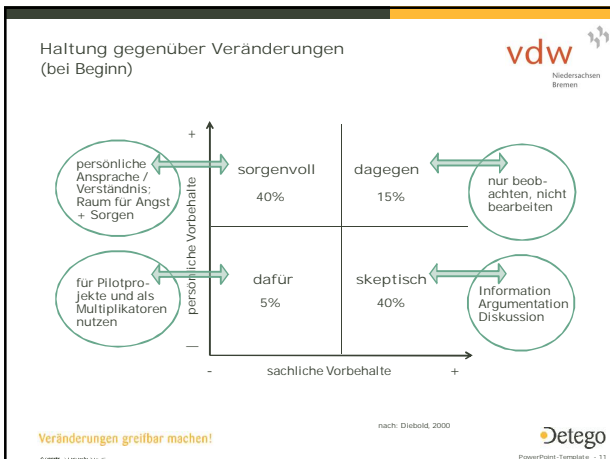
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

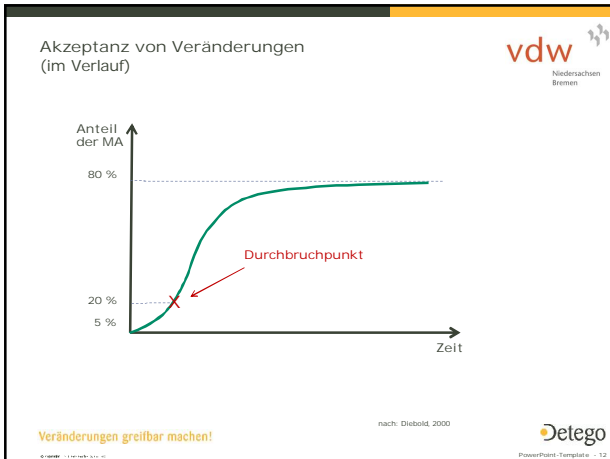
---

---

---

---

# Veränderungen greifbar machen!




---

---

---

---

---

---

---

---

Detego

Veränderungen greifbar machen!

Change Management:  
Erfolgsfaktoren des organisatorischen Wandels

---

---

---

---

---

---

---

---

Was verstehen wir unter Changemanagement?  
M O V E

Methoden    Organisation    Verhalten    Einstellungen

Einfachheit / Geschwindigkeit der Beeinflussbarkeit

Wirksamkeit in Veränderungsprozessen

- Um Bewegung zu organisieren, müssen sowohl die (Arbeits-)Methoden, die (Aufbau-/Ablauf-) Organisation als auch Verhalten und Einstellung der Belegschaft bzgl. der Veränderung berücksichtigt werden.
- Besonderere Fokus wird auf das Verhalten und die Einstellung der Mitarbeiter gelegt, weil hier die größte Beschleunigung des Wandels organisiert werden kann.

Veränderungen greifbar machen!

vdw  
Niedersachsen  
Bremen

Detego  
PowerPoint-Templates - 14

---

---

---

---

---

---

---

---



# Veränderungen greifbar machen!



IBM-Studie 2007 „Making Change Work“  
Motivation erzeugen für Veränderungen (2/2) vdw  
Niedersachsen  
Bremen

Geeignete und ungeeignete Methoden zur MA-Motivation in Veränderungsprojekten

+ geeignet für Motivation	↔	ungeeignet für Motivation -
Klare Vision und Zielvorgabe	↔	fehlende Perspektiven, sich ändernde Ziele
individuellen Nutzen aufzeigen (z.B. Geld, Karriere)	↔	reine Bezahlssysteme
Transparenz im Projektverlauf	↔	abgeschottete Projektgruppe
klare Verantwortlichkeiten	↔	keine eindeutige Zuweisung von Verantwortlichkeiten
Zusammenarbeit mit Experten	↔	Projekt an externe Experten "auslagern"

Veränderungen greifbar machen! Detego  
PowerPoint-Template - 18

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit! vdw  
Niedersachsen  
Bremen

**Veränderungen greifbar machen!**

DETEGO GmbH & Co. KG Gustav-Stresemann-Ring 1 65189 Wiesbaden	Joerg D. Wacha Geschäftsführung
---	------------------------------------

TEL +49 611 97774-245  
FAX +49 611 97774-111  
MOBIL +49 176 21032160

jwacha@detego.biz  
www.detego.eu

Veränderungen greifbar machen! Detego  
PowerPoint-Template - 19

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---